

## **ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ**

### **Πρόλογος**

Σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές, η enaon δεσμεύεται να αναπτύσσει προγράμματα και δράσεις αφιερωμένες στην πρόληψη των διακρίσεων και στην προστασία της αξιοπρέπειας του προσωπικού του Ομίλου με σκοπό τη διατήρηση των καλύτερων συνθηκών επαγγελματικής ευημερίας, εξασφαλίζοντας ένα εργασιακό περιβάλλον εμπνευσμένο από τις αρχές της ισότητας και της προστασίας της ελευθερίας, της αξιοπρέπειας και των απαραβίαστων δικαιωμάτων του ατόμου.

Ως μέλος του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις από το 2018 και αναφερόμενη στις συνταγματικά κατοχυρωμένες αρχές της ισότητας των φύλων, στην ευρωπαϊκή νομοθεσία για την προστασία της αξιοπρέπειας του προσωπικού της στον εργασιακό χώρο και στην ελληνική νομοθεσία, η enaon υιοθετεί την παρούσα πολιτική.

### **Στόχος και βασικές αρχές**

1. Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου δικαιούνται να αντιμετωπίζονται με ίση αξιοπρέπεια και σεβασμό.
2. Στόχος του Ομίλου είναι να εγγυάται και να διασφαλίζει ένα εργασιακό περιβάλλον βασισμένο στην προστασία της αξιοπρέπειας και των απαραβίαστων δικαιωμάτων του ατόμου και στις αρχές του σεβασμού και της δικαιοσύνης στις διαπροσωπικές σχέσεις. Ο Όμιλος δεν ανέχεται καμία μορφή διάκρισης ή παρενόχλησης, σωματική ή ψυχολογική.
3. Ο Όμιλος enaon απαγορεύει κάθε συμπεριφορά που εισάγει διακρίσεις και εγγυάται σε όλους τους εργαζόμενους ίσες συνθήκες εργασίας χωρίς καμία διάκριση που να σχετίζεται με το φύλο, την ηλικία, την εθνικότητα, την κοινωνική κατάσταση, τις πολιτικές πεποιθήσεις, τις θρησκευτικές πεποιθήσεις, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την αναπηρία ή οποιοδήποτε άλλο στοιχείο για πιθανή διάκριση.

### **Διάκριση**

Όπως ορίζεται στον Κώδικα Δεοντολογίας και αναφέρεται στην Πολιτική Διαφορετικότητας και Ένταξης, ο Όμιλος enaon δεσμεύεται να αποφεύγει κάθε μορφή διάκρισης στην απασχόληση και προωθεί μια κουλτούρα στην οποία οι άνθρωποι αναγνωρίζουν την προστιθέμενη αξία της διαφορετικότητας.

Ο Όμιλος enaon δεσμεύεται να υποδέχεται όλες τις διαφορές που σχετίζονται με την ηλικία, το φύλο, την οικογενειακή κατάσταση, την εθνικότητα, την

ιθαγένεια, τη θρησκεία ή άλλες πεποιθήσεις, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, το κοινωνικό και εκπαιδευτικό υπόβαθρο, τις οικογενειακές και κοινωνικές υποχρεώσεις.

Ο Όμιλος enaon δεσμεύεται να δημιουργεί ένα εργασιακό περιβάλλον απαλλαγμένο από άμεσες ή έμμεσες διακρίσεις και από κάθε είδους βία ή παρενόχληση, είτε σεξουαλική είτε βασισμένη σε προσωπικές, πολιτικές ή πολιτισμικές διαφορές.

Ο Όμιλος enaon στοχεύει να διασφαλίσει ότι όλοι οι άνθρωποί του αλληλεπιδρούν με τους γύρω τους με αξιοπρέπεια, σεβασμό και δικαιοσύνη, επιδεικνύοντας μια συμπεριφορά που αντανακλά τη συμπερίληψη και υποστηρίζει τις αξίες του Ομίλου.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να προσλαμβάνει, να εκπαιδεύει και να προωθεί τους καλύτερους για την εκάστοτε εργασία, να προωθεί την επαγγελματική ανάπτυξη, να παρέχει κίνητρα σε όλους τους εργαζομένους να αξιοποιήσουν πλήρως τις δυνατότητές τους, να υιοθετεί συστήματα αμοιβών που βασίζονται στην απόδοση και την αξία και να υποστηρίζει την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών σε ολόκληρο τον οργανισμό.

Ο Όμιλος enaon στοχεύει στην ενίσχυση των ατομικών και συλλογικών δυνάμεων και δυνατοτήτων των ανθρώπων του, δημιουργώντας και αναπτύσσοντας τη δεξαμενή ταλέντων του, αναγνωρίζοντας ότι άτομα με διαφορετικό υπόβαθρο και εμπειρίες μπορούν να φέρουν αξία στον οργανισμό. Εμπνευσμένη από τις αξίες του Ελληνικού Συντάγματος, η enaon δεσμεύεται να συμμορφώνεται πλήρως με όλους τους κανονισμούς σχετικά με τη διαφορετικότητα και την ένταξη.

### **Παρενόχληση και εκφοβισμός στον εργασιακό χώρο**

Ο Όμιλος enaon προωθεί την ανάπτυξη μεθόδων εργασίας που αποσκοπούν στην επίτευξη μεγαλύτερης οργανωσιακής ευημερίας. Ο Όμιλος enaon απαιτεί, τόσο στις εσωτερικές όσο και στις εξωτερικές εργασιακές σχέσεις, να μην διαπράττεται καμία μορφή βίας, παρενόχλησης ή άλλες συμπεριφορές που μπορούν να αποδοθούν σε πρακτικές εκφοβισμού. Απαγορεύονται όλες ανεξαιρέτως.

Για παράδειγμα, αυτές περιλαμβάνουν:

- Δημιουργία ενός εκφοβιστικού, εχθρικού, απομονωτικού ή άλλου είδους μεροληπτικού περιβάλλοντος εργασίας εις βάρος ατόμων ή ομάδων εργαζομένων.
- Δημιουργία αδικαιολόγητης παρέμβασης στην εργασιακή απόδοση άλλων.
- Αυθαίρετη παρεμπόδιση της επαγγελματικής ανάπτυξης άλλων.
- Παρακίνηση του προσωπικού να δέχεται σεξουαλικές χάρες ή άλλους τύπους εξαναγκασμού με κατάχρηση της επιρροής ενός ρόλου.

### **Αναφορά και πειθαρχική ευθύνη**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Προτύπου Συμμόρφωσης «Ανώνυμες και επώνυμες αναφορές που λαμβάνονται από την εναον και τις θυγατρικές της», κάθε φυσικό πρόσωπο είναι ελεύθερο να κάνει χρήση των συγκεκριμένων διαύλων αναφορών που παρέχονται από την εναον για να αναφέρει συμπεριφορά που αντίκειται στις αρχές που περιγράφονται στην παρούσα Πολιτική, η οποία, εφόσον επιβεβαιωθεί, θα υπόκειται σε πειθαρχική ποινή.

Οι κυρώσεις θα επιβάλλονται ανάλογα με τη σοβαρότητα της πράξης και με βάση την προστασία του θύματος, ανεξάρτητα από τη θέση που κατέχει το εμπλεκόμενο πρόσωπο.

Οι δίαυλοι αναφορών είναι διαθέσιμοι στον ιστότοπο της εταιρείας και είναι προσβάσιμοι τόσο στο εσωτερικό προσωπικό όσο και σε τρίτα μέρη που με οποιαδήποτε ιδιότητα έχουν σχέση με τον Όμιλο εναον.

### **Διάδοση, εκπαίδευση και επικαιροποιήσεις**

Ο Όμιλος εναον αναλαμβάνει να επανεξετάζει ετησίως την ανάγκη για τυχόν προσθήκες στην παρούσα Πολιτική μετά από σημαντικές αλλαγές που συνδέονται με τη στρατηγική του Ομίλου.

Οι εργαζόμενοι και τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη της εναον ενημερώνονται για την παρούσα Πολιτική μέσω κατάλληλων δραστηριοτήτων ενημέρωσης και κατάρτισης που αποσκοπούν στην προώθηση της ευαισθητοποίησης σχετικά με τις αρχές που περιέχονται στην παρούσα Πολιτική.

Αθήνα, 17 Ιουνίου 2024

Η ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Barbara Morgante