



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Η enaon ασκεί τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες με ιδιαίτερη προσοχή στην αναγνώριση και προστασία της αξιοπρέπειας, της ελευθερίας και της ισότητας των ανθρώπων, στην προστασία της εργασίας και των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων, στην υγεία και την ασφάλεια στο χώρο εργασίας και στο περιβάλλον.

Η enaon προστατεύει και προωθεί τον σεβασμό όλων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων που πρέπει να νοούνται, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Δεοντολογίας, ως αναφαίρετα και ουσιώδη προνόμια του ανθρώπου και ως θεμέλιο για την οικοδόμηση κοινωνιών που βασίζονται στις αρχές της ισότητας, της αλληλεγγύης, της αποκήρυξης του πολέμου και για την προστασία των ατομικών και πολιτικών δικαιωμάτων, των κοινωνικών, οικονομικών και πολιτιστικών δικαιωμάτων, καθώς και των λεγόμενων δικαιωμάτων τρίτης γενιάς (το δικαίωμα στον αυτοπροσδιορισμό, την ειρήνη, την ανάπτυξη και την προστασία του περιβάλλοντος).

Με την παρούσα Πολιτική, η enaon καθορίζει τις αρχές αναφοράς και τις δράσεις που λαμβάνονται για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων κατά την άσκηση των δραστηριοτήτων της και, γενικότερα, σε κάθε πλαίσιο στο οποίο δραστηριοποιούνται οι άνθρωποι και οι επιχειρηματικοί συνεργάτες της enaon.

Οι δράσεις που αναλαμβάνει η enaon για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αναπτύσσονται, επίσης, στο πλαίσιο της συμμόρφωσης με την πρώτη και τη δεύτερη θεμελιώδη αρχή του Οικουμενικού Συμφώνου, στο πλαίσιο αναφοράς της Παγκόσμιας Διακήρυξης των Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, των Θεμελιωδών Συμβάσεων της ΔΟΕ (Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας) και των κατευθυντήριων Γραμμών του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις. Ο Όμιλος δεσμεύεται επίσης για την προστασία των δικαιωμάτων των ανηλίκων και των παιδιών, όπως αυτά που περιγράφονται στα Δικαιώματα των Παιδιών και στις Επιχειρησιακές Αρχές.

Τα ακόλουθα εσωτερικά έγγραφα σχετίζονται με τις αρχές που ορίζονται στην παρούσα Πολιτική και υποστηρίζουν την εφαρμογή της:

- Κώδικας Δεοντολογίας, ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του μοντέλου οργάνωσης, διαχείρισης και ελέγχου,
- Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών,
- Συμφωνία Δεοντολογίας Προμηθευτών;
- Πολιτική Πρόληψης και Καταπολέμησης της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία,
- Η Πολιτική HSEQE του Ομίλου enaon.

Εργασιακό Περιβάλλον

Η enaon απορρίπτει και καταδικάζει κάθε μορφή βίας, παρενόχλησης, απειλής, εκφοβισμού ή άλλης μορφής κακοποίησης, είτε πρόκειται για σωματική, λεκτική, ψυχολογική ή σεξουαλική κακοποίηση.

Ίσες ευκαιρίες και μη διάκριση

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Δεοντολογίας, η enaon αντιτίθεται σε κάθε είδους παράνομη διάκριση που σχετίζεται με τη συνδικαλιστική οργάνωση, το χρώμα, την αναπηρία, την ηλικία, την εθνικότητα, τις πολιτικές ιδέες, την ταυτότητα φύλου, τη γλώσσα, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, τη φυλή, τη θρησκεία, το φύλο, την οικογενειακή κατάσταση ή την κατάσταση συμβίωσης.

Συνθήκες εργασίας

Σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας, την Πολιτική Πρόληψης και Καταπολέμησης της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία και την Πολιτική για την πρόληψη των διακρίσεων και την προστασία της αξιοπρέπειας του προσωπικού του Ομίλου, η enaon θεωρεί απαράδεκτη κάθε πράξη ή συμπεριφορά που συνιστά παρενόχληση ή βία στο χώρο εργασίας.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να προσλαμβάνει, να εκπαιδεύει και να προωθεί τους καλύτερους ανθρώπους για την εκάστοτε εργασία, να προωθεί την επαγγελματική ανάπτυξη, να δίνει κίνητρα σε όλους τους εργαζομένους να αξιοποιήσουν πλήρως τις δυνατότητές τους, υιοθετώντας συστήματα αμοιβών που βασίζονται στην απόδοση και την αξία και να υποστηρίζουν την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών σε ολόκληρο τον οργανισμό.

Η enaon εγγυάται δίκαιες και επαρκείς αποδοχές, σύμφωνα με τις διατάξεις των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και τα πρότυπα του κλάδου, πάνω από τον κατώτατο μισθό, και αναλαμβάνει να λειτουργεί σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία που διέπει τις αμοιβές, τα επιδόματα, τις ώρες εργασίας και τις υπερωρίες, αποφεύγοντας τις υπερβολικές ώρες εργασίας.

Η enaon αναλαμβάνει να προωθήσει την ενάρετη συμπεριφορά για την καταπολέμηση του χάσματος των φύλων και να εξασφαλίσει την ίση μεταχείριση όλου του προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προσλαμβάνονται από μειονοτικές ομάδες.

Συνδικαλιστικές ελευθερίες

Η enaon αναγνωρίζει το δικαίωμα του προσωπικού της να εκπροσωπείται από συνδικαλιστικά όργανα ή άλλες επιλεγμένες μορφές εκπροσώπησης σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Με την επιφύλαξη των περιορισμών συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία, η enaon σέβεται το δικαίωμα του προσωπικού της να γίνει μέλος συνδικαλιστικών οργανώσεων και να διαπραγματεύεται σε συλλογική βάση και, υπό αυτή την έννοια, έρχεται σε επαφή με συνδικαλιστικές οργανώσεις σε εθνικό και τοπικό επίπεδο.

Καταναγκαστική και παιδική εργασία

Η enaon αντιτίθεται και απορρίπτει κάθε μορφή καταχρηστικής εκμετάλλευσης των εργαζομένων, η οποία περιλαμβάνει τη χρήση οποιουδήποτε είδους καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, καθώς και κάθε άλλης μορφής ψυχολογικού και σωματικού εξαναγκασμού.

Στο πλαίσιο αυτό, απαγορεύεται η χρήση μορφών παιδικής εργασίας που απαγορεύονται από την ισχύουσα διεθνή και εθνική νομοθεσία σχετικά με το κατώτατο όριο ηλικίας για την πρόσληψη στην απασχόληση.

Εκπαίδευση

Υιοθετούνται πολιτικές επικοινωνίας και διοργανώνονται ειδικά εκπαιδευτικά σεμινάρια για τους ανθρώπους και τους επιχειρηματικούς συνεργάτες της enaon, με στόχο τη διασφάλιση της αύξησης του επιπέδου των απαιτούμενων δεξιοτήτων, καθώς επίσης με στόχο την ανάπτυξη και ενίσχυση του ανθρώπινου κεφαλαίου.

Επιχειρηματικοί Συνεργάτες

Όλοι οι επιχειρηματικοί συνεργάτες της enaon οφείλουν να τηρούν τις αξίες και τις αρχές της εταιρείας, με σκοπό τον εντοπισμό αξιόπιστων συνεργατών με τους οποίους θα συνεργάζονται σε μακροπρόθεσμη βάση, αναπτύσσοντας έναν ενάρετο κύκλο με στόχο την αμοιβαία βελτίωση και την επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί.

Ειδικότερα, κατά τη διαδικασία προεπιλογής των προμηθευτών, αξιολογείται και επαληθεύεται η συμμόρφωση με διάφορες απαιτήσεις, συμπεριλαμβανομένης της

προώθησης υγιεινών και ασφαλών συνθηκών εργασίας και της απαγόρευσης της καταναγκαστικής εργασίας και οικονομικής εκμετάλλευσης ανηλίκων.

Επίσης σύμφωνα με το Στρατηγικό Σχεδιασμό, η enaon εφαρμόζει μια διαδικασία επαναλαμβανόμενων ελέγχων σε προμηθευτές υψηλού κινδύνου στις διάφορες φάσεις της διαδικασίας προμηθειών και της διαχείρισης συμβάσεων, με στόχο τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους ισχύοντες εθνικούς κανονισμούς και τις βέλτιστες πρακτικές.

Έχοντας επίγνωση της αυξανόμενης σημασίας του φαινομένου της δουλείας και της εμπορίας ανθρώπων στις παγκόσμιες οικονομίες, η enaon, σύμφωνα με την Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών, υιοθετεί μια πολιτική μηδενικής ανοχής τέτοιων παραβιάσεων στην εφοδιαστική της αλυσίδα.

Η enaon δεσμεύεται να διατηρήσει και να βελτιώσει τις διαδικασίες της για τον εντοπισμό και την καταπολέμηση της δουλείας και της εμπορίας ανθρώπων στην αλυσίδα εφοδιασμού.

Υγεία & Ασφάλεια

Η enaon προωθεί μια κουλτούρα υγείας και ασφάλειας ως πρωταρχικό στόχο της βιώσιμης ανάπτυξης, που πρέπει να επιτυγχάνεται με σκοπό τη συνεχή βελτίωση και σε συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία.

Η πρόληψη ατυχημάτων και η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας στο χώρο εργασίας διασφαλίζονται και προωθούνται σε όλα τα επίπεδα της εταιρείας και μεταξύ των επιχειρηματικών συνεργατών, μεταξύ άλλων μέσω των δραστηριοτήτων εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης.

Τοπικές Κοινωνίες

Τα δικαιώματα των τοπικών κοινωνιών στις περιοχές όπου η enaon ασκεί τις δραστηριότητές της λαμβάνονται δεόντως υπόψη προκειμένου να συμβάλουν στην ανάπτυξή τους σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Δεοντολογίας.



Προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

Η ορθή διαχείριση των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα αποτελεί αξία που πρέπει να επιδιώκεται στο πλαίσιο όλων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.

Η enaon έχει επίσης επίγνωση της σημασίας της εξασφάλισης επαρκούς προστασίας των μερών που επηρεάζονται από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και προστατεύει το δικαίωμα στην ιδιωτικότητα των ανθρώπων της enaon και των ενδιαφερομένων μερών της, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Αναφορές

Σύμφωνα με τις διατάξεις της διαδικασίας σχετικά με τις «Ανώνυμες και επώνυμες αναφορές που λαμβάνονται από την enaon και τις θυγατρικές της», αναφορές για εικαζόμενες παρατυπίες ή παραβιάσεις των ισχυόντων κανονισμών και εσωτερικών διαδικασιών μπορούν να υποβάλλονται από οποιονδήποτε μέσω των διαθέσιμων διαύλων αναφοράς.

Επικοινωνία

Η παρούσα Πολιτική κοινοποιείται στα ενδιαφερόμενα μέρη με σκοπό τη διαφάνεια και τη συνεργασία και είναι διαθέσιμη στο κοινό και σε οποιονδήποτε τη ζητήσει.

Αθήνα, 17 Ιουνίου 2024

Η ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Barbara Morgante